

AGRINDUSTRIA TECCO srl con sede in Cuneo, facente parte del gruppo di collaborazione "**IL BOSCO OLISTICO**", ha intrapreso un percorso per la certificazione della gestione della Catena di Custodia secondo i principi **PEFC** (rintracciabilità del prodotto legnoso secondo un sistema di registrazione conforme ai requisiti PEFC - Programma di Valutazione degli schemi di certificazione forestale).

Ciò significa garantire la massima sostenibilità ambientale attraverso la promozione del sistema di certificazione PEFC dall'origine (i **boschi gestiti in modo sostenibile**) alle varie fasi di lavorazione del legno.

Il campo di applicazione riguarda il flusso dei prodotti legnosi PEFC derivanti dalla Gestione Forestale Sostenibile delle foreste.

La certificazione di conformità della Catena di Custodia è rilasciata dall'organismo di controllo designato (CSQA) a seguito di verifica ispettiva, previo accertamento della rispondenza della documentazione di sistema e del rispetto dell'iter procedurale imposto dalle norme di riferimento (ITA 1002 – Schema di Certificazione della Catena di Custodia).

Le attività di certificazione si concretizzano in:

- gestione della Catena di Custodia per mantenere la certificazione PEFC del materiale fino al trasformatore/utilizzatore finale, secondo il metodo della separazione fisica del materiale PEFC, con garanzia che non vi sia legname di provenienza sconosciuta o controversa nel flusso gestito da FORMAIRA e che il 100% del materiale PEFC che entra nel flusso stesso mantenga i requisiti;
- miglioramento continuo delle tecniche di gestione adottate al fine della rintracciabilità;
- rispetto dei principi etici e garanzia della tutela della salute e della sicurezza del lavoro in accordo con i principi della gestione sostenibile;
- riconoscimento dei principi fondamentali ("Principles") stabiliti dall'International Labor Organization (ILO) attraverso la Dichiarazione del 1998 sui Principi Fondamentali e Diritti del Lavoro ("1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work") sono essenziali per orientare le legislazioni nazionali alla tutela dei diritti basilari dei lavoratori, con l'accesso per tutti i lavoratori ad un contratto di lavoro valido che rispetta tutta la normativa del lavoro vigente e che rispetta in dettaglio:
  - a) la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di contrattazione collettiva;
  - b) l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato;
  - c) l'effettiva abolizione del lavoro minorile;
  - d) l'eliminazione della discriminazione nell'impiego e nell'occupazione;
  - e) tutte le regole e norme in relazione alla salute e sicurezza dei lavoratori nelle operazioni di taglio piante e in tutti gli altri aspetti del lavoro in bosco;
  - f) i bisogni formativi dei lavoratori impiegati nelle diverse operazioni;
  - g) la prescrizione di corrispondere un giusto salario, pari o superiore al salario minimo stabilito dai CCNL.
- impegno nel dare visibilità esterna al sistema di gestione adottato, al fine di soddisfare i requisiti delle industrie di trasformazione e di promuovere la diffusione delle tecniche orientate alla sostenibilità.